

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Краснокутский зооветеринарный техникум – филиал
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования
«Саратовский государственный университет генетики, биотехнологии и
инженерии имени Н.И. Вавилова»

Информационно-аналитическая справка
об итогах анкетирования педагогических работников об
удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в
рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования

Удовлетворенность преподавателями условиями труда выступает одним из важнейших критериев, определяющих эффективность работы техникума во всех сферах его деятельности. Оценка администрацией удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности персонала позволяет своевременно вносить необходимые коррективы при принятии управленческих решений, выступая формой обратной связи между руководством техникума и его работниками. Степень удовлетворенности человека местом работы и выполняемыми функциональными обязанностями является важнейшей составляющей трудовой мотивации.

Цель мониторинга: определение степени удовлетворенности преподавателей профессиональной деятельностью в рамках реализации образовательных программ и условиями труда в техникуме.

Задачи:

1. Оценить уровень удовлетворенности преподавателей основными аспектами работы в техникуме.
2. Разработать рекомендации по повышению степени удовлетворенности преподавателей профессиональной деятельностью и условиями ее осуществления.

Метод мониторинга: социологический метод анкетного опроса.

Объект исследования: педагогические сотрудники техникума.

Предмет исследования: удовлетворенность преподавателей условиями и организацией образовательной деятельности.

Достижение основной цели и задач осуществлялось путем проведения анкетного опроса среди преподавателей в период с 11.09.2023 по 30.09.2023. Респондентам было задано 20 вопросов, раскрывающих вышеперечисленные цели и задачи. Всего в опросе приняло участие 18 респондентов, что составило 100 % от общего количества преподавателей, 88 процентов из которых являлись штатными работниками.

Распределение респондентов по возрасту:

Возраст	2022 -2023 учебный год
до 30 лет	5,6%
от 31 до 40	16,7%
от 41 до 50	44,4%
от 51 до 60	11,1%

Старше 60	22,2%
-----------	-------

Более всего респондентов принадлежало возрастной категории от 41 до 50 лет (36%). Менее всего до 30 лет (около 6 %). Средний возраст составил 44 года.

Распределение респондентов по стажу работы:

Стаж	2022 – 2023 учебный года
до 5 лет	5,6%
от 5 до 10	22,2%
от 11 до 15	27,8%
От 16 до 20	5,6%
Более 20 лет	38,9%

Соответственно стаж опрошенных до 5 лет составил 5,6%, педагоги проработавшие от 11 до 15 лет 27,8%. Педагогические работники со стажем более 20 лет 38,9%. Средний стаж работы составил 18 лет.

Распределение респондентов по опыту практической работы по профилю преподаваемых дисциплин:

	2022 – 2023 учебный года	2022 – 2023 учебный года
Опыт практической работы по профилю преподаваемых дисциплин	Да 55,6%	Нет 44,4%

Больше половины преподавателей имеет опыт практической работы по профилю преподаваемых дисциплин (55,6%). 88 процентов преподавателей имеют высшую категорию.

Условно вопросы можно было разделить на два блока, выражающее отношение к различным сторонам образовательного процесса в техникуме.

- I блок: оценка удовлетворенности условиями труда в образовательном учреждении

- 2 блок: удовлетворенность деятельностью администрации в образовательном учреждении

1. Оценка удовлетворенности условиями труда в образовательном учреждении

В ходе исследования преподавателям задавались вопросы, связанные с организацией условий работы, возможностью пройти курсы, привлекательностью работой в техникуме, качеством информационного обеспечения.

Результаты анкетирования показали:

- удовлетворенность доступностью получаемой информацией, касающейся учебного процесса – 83,3%;

- удовлетворенность доступностью получаемой информацией, касающейся внеучебного процесса – 94,4%;

- удовлетворенность возможностями к повышению уровня образования и самообразования – 88,9%.

Показателен вопрос о привлекательности работы в техникуме. Рейтинг наиболее часто встречающихся ответов это:

- возможность интересной, творческой работы с обучающимися 83,3%;
- интересная внеурочная работа 55,6%;
- возможность профессионального роста, как преподавателя – 27,8%;
- регулярностью выдачи заработной платы 44,4%.

Результаты анкетирования свидетельствуют о том, что сотрудники в целом чувствуют себя на работе достаточно комфортно, наиболее всего респондентов удовлетворяют возможности к повышению уровня образования и самообразования, интересной, творческой работы, доступность информации, хорошими условиями труда, высокое качество информационного обеспечения.

2. Удовлетворенность деятельностью администрации техникума

Преподавателям была предложена группа вопросов, связанных с деятельностью администрации и ее роли в создании условий для плодотворной организации учебного процесса.

	Полностью удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен	Затрудняюсь ответить
Личное общение с руководством	44,4	55,6	-	-
Организация информирования, касающаяся учебного процесса	83,3	16,7	-	-
Качество обучения в образовательной организации	66,7	16,7	-	16,7
Методической работой	50	33,3	11,1	5,6
Работой воспитательного процесса	72,2	11,1	-	16,7
Условиями оплаты труда	44,4	55,6	-	-
Техническое оснащение учебного процесса	0	11,1	88,9	-
Среднее значение	60	28,6	50	13

В целом работу техникума (по шкале от 1 до 5) преподаватели оценивают на: 1 - 0% 2 - 0% 3 – 11,1% 4 – 55,6% 5 – 33,3%

Исходя из результатов анкетирования, можно сделать вывод, что преподаватели техникума удовлетворены условиями работы и взаимоотношениями с руководством. Большинство опрошенных удовлетворены организацией учебного процесса, условиями для проведения занятий и качеством оборудования в аудиториях. В техникуме создана стабильная развивающая система обеспечения профессионального развития педагогических работников, которая функционирует в правовом поле в соответствии с принципами государственной политики в области образования.

Выводы и рекомендации

Результаты анкетирования показали, что общая удовлетворенность сотрудников условиями труда находится на высоком уровне (85%). Это подтверждает действенность политики техникума, направленной на удовлетворение требований преподавательского состава. Однако в перспективе техникума имеются аспекты, требующие улучшения и корректировки.

Изучение мнений сотрудников показало, что в целом общение с коллегами и обучающимися, заседания цикловых комиссий и официальный сайт техникума, позволяют получить достоверную информацию о жизни техникума. По данным индикаторам отмечаются достаточно высокие показатели удовлетворенности. Это способствует повышению результативности труда, а также выполнению конкретных профессиональных задач. Достаточно высоко работники оценивают такие аспекты как: доступность информации, заработная плата.

Созданная система социальных гарантий, условия труда, возможность обучения, повышения квалификации и профессиональной переподготовки, говорит о достаточно высоком уровне мотивированного и осознанного выбора места работы в перспективе карьерного роста.

Данные исследования могут быть использованы для принятия управленческих решений по развитию кадрового потенциала образовательных организаций.

Для повышения уровня удовлетворенности преподавателей работой в Краснокутском филиале необходимо:

1. Обеспечить планомерное повышение квалификации преподавателей;
2. Усилить учебно – методическую работу;
3. Улучшить психологический климат;
4. Пополнить материально-техническую базу;
5. Обеспечить системные мониторинги удовлетворенности преподавателей условиями работы в техникуме и учитывать полученные данные при принятии управленческих решений.